

La Direction d'Airbus annonce des mesures d'économies drastiques et la suppression de 17 600 emplois directs au sein d'Airbus Commercial et d'Airbus Defence & Space

Toulouse, le 09 juillet 2020

Chers Collègues,

Lors des derniers Comités d'Entreprise Européens (SE-WC et ECADS), la Direction d'Airbus a annoncé la suppression de 17 600 postes Airbus dans le monde d'ici la fin de l'année 2021. Ces mesures frappent principalement les sites européens d'Airbus Commercial, y compris les filiales Premium AEROTEC et STELIA Aerospace.

Ce chiffre de 17 600 est bien inférieur à la réalité constatée sur nos différents sites. Bon nombre de nos collègues intérimaires et sous-traitants nous ont déjà quittés sur leurs postes de travail depuis la fin mars, sans compter les activités de sous-traitance stoppées dans nos bassins d'emplois.

La volonté de la Direction de l'entreprise de procéder, dans une crise sanitaire exceptionnelle, à la suppression de milliers d'emplois et, par conséquent, de placer des salariés loyaux et hautement qualifiés ainsi que leurs familles devant un avenir incertain, est totalement inacceptable. La suppression de postes annoncée, telle que présentée peut menacer l'avenir d'Airbus et de ses filiales au sein du Groupe.

Le SE-WC et les instances représentatives nationales du personnel, leurs organisations syndicales, ne peuvent accepter que des emplois soient supprimés précipitamment au cours des prochains mois, et au plus tard fin 2021 !

Le SE-WC et les instances représentatives nationales du personnel exigent l'exclusion de l'utilisation de mesures sociales contraignantes et plus particulièrement s'opposent aux licenciements contraints.

Le SE-WC et les instances représentatives nationales du personnel demande le maintien de tous les sites ainsi qu'un rapatriement de charges externalisées afin de pérenniser les sites particulièrement en Europe, pour ainsi protéger leurs salariés au regard du soutien annoncé de l'Europe et des différents Gouvernements Nationaux.

La Direction d'Airbus doit impérativement assurer le maintien des compétences de l'ensemble de la filière aéronautique en Europe afin de garantir la continuité opérationnelle de l'Entreprise Airbus nécessaire à sa survie et aux engagements pris auprès de nos clients.

Airbus doit également se préparer à une reprise d'activité avec des produits innovants en se projetant avec des technologies à la mesure des enjeux sociétaux.

Si l'on regarde le passé, toutes les crises du secteur aéronautique ont, jusqu'à présent, pris fin plus tôt que prévu. La construction aéronautique reste une industrie majeure d'avenir et de souveraineté pour l'Europe.

Airbus dispose pour cela d'une gamme de produits exceptionnels ainsi que d'un carnet de commandes bien rempli de plus de 7.500 appareils commandés.

Le SE-WC et les instances représentatives nationales du personnel sont convaincus et revendiquent que, pour pallier la réduction temporaire des livraisons causée par la crise, la négociation doit permettre un traitement social exemplaire grâce à un dialogue social renforcé.

Pour passer les mois et les années à venir, il faudra négocier et recourir à tous les instruments permettant de préserver l'emploi, tels que le chômage partiel, la réduction du temps de travail avec compensation des heures déduites ; ces dispositifs seront parties intégrantes des soutiens des différents états européens à la filière aéronautique. D'autres instruments pourront également être évalués !

C'est ainsi par le dialogue et la négociation, que nous pourrons réussir ensemble à surmonter la crise économique induite par la COVID-19.

Airbus ne peut obérer l'avenir et doit délivrer dans des conditions difficiles, se préparer sans délai aux remontées en cadence, préparer des produits innovants chargés de technologies disruptives avec ses salariés.

Airbus doit assurer le maintien et la transmission de leur savoir-faire tout en préparant les employés aux nouvelles compétences nécessaires pour le développement d'un Airbus robuste et innovant.

Toutes les organisations syndicales représentées au sein du Comité d'entreprise européen (SE-WC), les instances nationales représentatives du personnel mettront tout en œuvre pour présenter des alternatives à ces suppressions de postes drastiques. La fierté et le dévouement des salariés d'Airbus de répondre aux défis qui leur ont été régulièrement soumis, y compris ces dernières semaines, doivent être reconnus et doit leur assurer un avenir au sein du Groupe Airbus.

Pour le Comité d'Entreprise Européen (SE-WC).

Marc Ambiaux (FO)
Président

Thomas Busch (IG Metall)
Président



Romania Representatives