



# STOP AU CHANTAGE À L'EMPLOI !



[www.cfdtairbusavions.com](http://www.cfdtairbusavions.com)

## ODYSSEY : AIRBUS DOIT FINANCER UN PLAN SOCIAL À LA HAUTEUR

**D**epuis des mois la Direction d'AIRBUS agite la menace des licenciements secs afin de préparer les esprits à la nécessité d'un "Accord de Performance Collective" (APC ou Accord de Compétitivité) visant à abaisser les coûts en rognant les statuts et avantages des salariés AIRBUS. Selon la Direction, cet accord permettrait de sauver des centaines d'emplois.

### Pour la CFDT, un Accord de Performance Collective est inutile.

En effet sur les 4200 postes qu'AIRBUS envisage de supprimer en France (périmètre UES) :

- 1200 seront « sauvés » à travers le dispositif d'Activité Partielle de Longue Durée (APLD) appliqué avec un taux de 15 à 20% pour 9000 salariés des secteurs de production. *La CFDT rappelle ici que d'autres secteurs de l'entreprise pourraient bénéficier de l'APLD (Engineering, Support...) et que l'APLD peut aller jusqu'à 40% du temps de travail. AIRBUS n'envisage donc pas d'utiliser tout le potentiel de ce dispositif proposé par l'État Français.*
- 500 seront maintenus grâce aux crédits débloqués par l'État pour le développement de l'avion vert.

### L'objectif de suppression doit donc être ramené à 2500 postes.

Fin Août, plus de 2400 salariés avaient contacté le Mobility Pathway en vue d'une mesure de départ volontaire. Rappelons que les salariés ont jusqu'au 30 octobre pour se déclarer volontaires sur une mesure anticipée et jusqu'à fin décembre pour entrer dans le plan. Des centaines de salariés s'apprentent sans doute à effectuer la même démarche.

**La réalité c'est que la Direction refuse de mettre les moyens qui permettraient le départ des salariés volontaires.** Notamment, au prétexte que c'est une mesure qui coûte cher, elle veut limiter à 650 le nombre de mesures DCAA<sup>1</sup>, alors qu'il y a plus du double de volontaires pour cette mesure !

**La réalité c'est aussi que la Direction refuse dogmatiquement de recourir à des solutions comme le temps partiel** (semaine de 4 jours) sur une période transitoire, au volontariat. La CFDT a été sollicitée par de nombreux salariés favorables à cette initiative. La CFDT regrette cette posture, d'autant plus que pour nos collègues allemands cette solution devrait être mise en œuvre sur une large échelle.

### Recourir à des licenciements secs ne serait donc pas une fatalité mais un choix de nos Dirigeants !

La CFDT rappelle que dans cette crise :

- **Les salariés ont payé** avec les jours d'absence imposés lors du confinement, puis avec l'accord de récupération des heures perdues (non signé par la CFDT).
- **L'État Français et les contribuables ont payé** à travers les mesures de financement de l'Activité Partielle qui a permis le maintien des postes jusqu'à la fin de l'année. Ils vont continuer à supporter l'entreprise avec le financement de l'APLD et de la R&D pour l'avion vert.

**C'est maintenant au tour d'AIRBUS de mobiliser les moyens** afin de mettre en œuvre un Plan Social qui aboutisse réellement à zéro licenciement sec.

Pour la CFDT même si on ne peut nier la gravité de la crise qui touche le secteur aérien, **la situation d'AIRBUS reste saine** :

- Les mesures de *cash containment* sont efficaces (12 milliards d'euros économisés sur 2020, équilibre *cash in - cash out* atteint en fin d'année).
- Plus de 500 avions devraient être livrés cette année.
- AIRBUS reste en pole position pour sortir leader de la crise (Boeing traîne le fardeau du 737MAX et COMAC n'est pas encore prêt).
- La note financière d'AIRBUS reste élevée ce qui lui permet d'emprunter sur les marchés à des taux préférentiels.

La CFDT entend rappeler que les quelques millions d'euros que coûtera le Plan Social sont négligeables par rapport aux 3,6 milliards d'euros versés en règlement des amendes infligées par le Parquet National Financier et le Serious Fraud Office, ou aux 3 milliards d'euros dépensés au cours des dernières années afin de faire monter le cours l'action (rachat puis destruction d'actions).

**Tout licenciement  
contraint serait  
inacceptable !**

<sup>1</sup> Dispositif de Cessation Anticipée d'Activité.





# STOP EMPLOYMENT BLACKMAIL!



[www.cfdtairbusavions.com](http://www.cfdtairbusavions.com)

## ODYSSEY : AIRBUS MUST FUND A SOCIAL PLAN UP TO THE CHALLENGE

**F**or months, AIRBUS Management has been raising the threat of dry layoffs in order to prepare people's minds for the need for a "Collective Performance Agreement" (APC or Competitiveness Agreement) aimed at lowering costs by cutting back on the status and benefits of AIRBUS employees. According to Management, this agreement would save hundreds of jobs.

### For the CFDT, a Competitiveness Agreement is unnecessary.

In fact, out of the 4200 job cuts targeted at AIRBUS in France (UES scope):

- 1,200 will be "saved" through the APLD (Partial Long-Term Activity) device which would be applied at a rate of 15 to 20% for 9,000 employees in the production sectors. *The CFDT recalls here that other sectors of the company could also benefit from the APLD (Engineering, Support ...) and the APLD can take up to 40% of the working time. Therefore AIRBUS does not plan to use the full potential of this device proposed by the French State.*
- 500 will be maintained thanks to the credits released by the french state for the development of the green plane.

**The target would therefore be reduced to 2,500 jobs to be eliminated.**

At the end of August, more than 2,400 employees had contacted the Mobility Pathway with a view to a voluntary departure measure. Remember that employees have until October 30 to declare themselves as volunteers on an early measure and until the end of December to enter the plan. Hundreds of employees are currently in the process of obtaining information.

**The reality is that management refuses to provide the means that would allow the departure of voluntary employees.** In particular, on the pretext that it is an expensive measure, it wants to limit the number of DCAA<sup>1</sup> measures to 650 while there are more than double the number of volunteers for this measure.

**The reality is also that Management dogmatically refuses to resort to solutions such as part-time work (4-day week) over a transitional period, on a voluntary basis.** The CFDT was requested by many employees in favor of this alternative. The CFDT regrets this posture, especially as this solution should be implemented on a large scale for our German colleagues.

### Resorting to dry layoffs would therefore not be inevitable, but a choice of our leaders!

The CFDT recalls that in this crisis :

- **Employees paid** with the days of absence imposed during confinement and then with the agreement to recover lost hours (not signed by the CFDT).
- **The French State and taxpayers have paid** through the Partial Activity financing measures, which made it possible to maintain posts until the end of the year. They will continue to support the company with funding from APLD and R&D for the green plane.

**It is now the turn of AIRBUS to mobilize the means** in order to implement a Social Plan which actually results in zero redundancies.

For the CFDT, even if we cannot deny the seriousness of the crisis affecting the aviation sector, **the situation of AIRBUS remains health:**

- The cash containment measures are effective (12 billion euros saved in 2020, cash in - cash out balance reached at the end of the year).
- More than 500 planes are expected to be delivered this year.
- AIRBUS remains in pole position to emerge as leader of the crisis (Boeing is dragging the burden of the 737MAX and COMAC is not yet ready).
- AIRBUS' financial rating remains good and it can easily raise funds on the markets.

The CFDT intends to recall that the few million euros that the Social Plan will cost are negligible compared to the 3.6 billion euros paid in settlement of the fines imposed by the National Financial Prosecutor's Office and the Serious Fraud Office, or the 3 billion euros spent in recent years to drive up the AIRBUS share price (buyback then destruction of shares).

**Any forced dismissal is unacceptable !**

<sup>1</sup> Dispositif de Cessation Anticipée d'Activité

