

# NOUS SOMMES TOUTES ET TOUS LA RICHESSE DE L'ENTREPRISE



Chaque année depuis 30 ans, le 17 mai est la journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie, et pour la CFDT, les discriminations sur la base de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre doivent être combattues au même titre que toutes les autres discriminations.

La CFDT salue les différentes initiatives prises par les employés du groupe ainsi que les actions de la direction lors de cette journée (webinar, drapeaux, etc..).

**CHAQUE JOUR, DES HOMOSEXUELLES ET DES HOMOSEXUELS, DES BISEXUELLES ET DES BISEXUELS, DES TRANSGENRES SONT VICTIMES DE VIOLENCES, D'INTIMIDATIONS OU DE MENACES DU FAIT DE LEUR ORIENTATION SEXUELLE OU DE LEUR IDENTITÉ DE GENRE.**

**UNE PERSONNE SUR TROIS CONSIDÈRE QUE RÉVÉLER SON HOMOSEXUALITÉ AU TRAVAIL PEUT LUI PORTER PRÉJUDICE.**

**EN FRANCE, 39 % DES PERSONNES LGBT ONT DÉJÀ SUBI DES ATTITUDES NÉGATIVES AU TRAVAIL. 20 % D'ENTRE ELLES SE SONT SENTIES DISCRIMINÉES DANS LA RECHERCHE D'UN EMPLOI OU DANS LEUR CARRIÈRE DANS L'ANNÉE ÉCOULÉE.**

La CFDT, profondément attachée aux valeurs de tolérance et de liberté d'expression, soucieuse de défendre l'égalité au travail, combat les préjugés et se bat contre toute forme de violence ou de mise à l'écart du fait de l'orientation sexuelle ou de l'identité de genre.

Expliquer la diversité, faire accepter les différentes orientations sexuelles et identités de genre sont autant d'objectifs que nous poursuivons.

**Les salariés peuvent compter sur la section syndicale CFDT Airbus et leurs élus pour être écoutés, aidés et accompagnés.**



[www.cfdtairbusavions.com](http://www.cfdtairbusavions.com)

