



Les Tweets du Colibri

Bulletin d'information rapide de la CFDT

Airbus Avions – n° 10 – 01/07/21

ATI: Horaires d'équipes: Le travail le dimanche est-il plus pénible que le travail de nuit? C'est ce que semble penser la Direction d'Airbus à travers l'accord de 2016 portant sur "les principes généraux de rémunération et d'aménagement du temps de travail des salariés d'ATI" (Airbus Transport International "Beluga"). Selon cet accord, les heures effectuées le dimanche sont majorées quatre fois plus que celles effectuées la nuit entre 21h et 5h du matin.

Pour la CFDT cette situation déséquilibrée est en contradiction avec la convention régionale de la Métallurgie qui compense à la même hauteur les heures de nuit ou du dimanche. Elle suscite de réelles frustrations dues à un manque d'équité au fur et à mesure que les grilles des différents services sont modifiées (maintenance, MCC, CCO, Matériel...). **À plusieurs reprises, les représentants CFDT ont demandé un rééquilibrage des compensations lors de la "Commission Horaires ATI". Espérons que nous serons entendus.**

Crise COVID19: 2020 blocage des salaires et promos: Oui mais pas pour tout le monde!

Au printemps 2020, au plus fort de la crise Covid, la Direction d'Airbus a unilatéralement décidé de geler les salaires et les promotions pour l'année 2020. Cependant, les données présentées récemment à travers la BDES (Base de Données Economique et Sociale) montrent que cette restriction n'a pas été appliquée de la même manière à tous les niveaux. Ainsi, s'il n'y a pas eu de promotions jusqu'au niveau 3A, les chiffres montrent 27 promotions de 3B vers Band 4 (3B ex), 18 de Band 4 vers Band 3 (Exécutive), et 14 à l'intérieur de la catégorie Exécutive (de Band 3 à Band 1). **Visiblement les restrictions ne touchent pas tout le monde de la même manière ! Vous avez dit « We are One » ?**

Télétravail: La Direction a reconnu du bout des lèvres en CSE du 25 juin qu'elle déroge à l'accord de télétravail en suspendant les demandes de télétravail régulier. **Suite à la demande de la CFDT, une plus grande souplesse vis-à-vis des 15 journées de télétravail occasionnel serait accordée.** La CFDT réaffirme que l'accord de télétravail signé en 2018 reste applicable et doit être suivi. **Toute demande de télétravail régulier doit être traitée et toute réponse négative doit être motivée par le management.**

Odyssée: 400 suppressions de postes chez S. Était-ce vraiment nécessaire ?

La CFDT a plusieurs fois déploré le refus dogmatique de la Direction de recourir à l'APLD (Activité Partielle de Longue Durée) pour le Customer Services qui, n'en doutons pas, retrouvera son niveau d'activité initial au cours de 2022.

Finalement, c'est AIRBUS SAS qui paye le prix fort d'Odyssée, notamment S avec un objectif de 400 suppressions de postes. Résultat : une forte pression sur les personnels à réaliser des "mobilités guidées" (pour ne pas dire forcées...) et arriver aux 80 suppressions restant à faire.

Or début juin, plus de 80 postes sont ouverts au recrutement chez S, dont 60 en France avec notamment de nombreux postes dans les catégories où les jobs ont été supprimés. **L'objectif était-il réellement approprié? Pour la CFDT, il est fort probable que des embauches s'avèreront nécessaires dans la seconde partie de l'année.**

Droit à l'information syndicale : Si vous souhaitez suivre au plus près l'actualité sociale, **inscrivez-vous sur notre liste de diffusion à l'adresse syndicat.cfdt@airbus.com.**

Contacts

SAS : Marc Baillion, Ania Bellagh, Alain Bertrand, Akim Bouakil, Jean-Baptiste Brillaud, Philippe Cresta, Christophe Extremes, Nils Fayaud, Olivier Fourès, Kristine Keltsch, Jose-Luis Mauriz, Caroline Millot-Roulin, Bernard Mouton, Karine Pacou, Guylaine Perrin, Denis Robert, Beate Schmuck, Bernard Tagnères, Christian Thies, Françoise Torre.

OPS : TLS : Nolwenn Balin, Christine Garat, Christophe Pujol, Jean-Marc Rouby, Nathalie Silici. / NT : Nicolas Compagnat.

NZ : Béatrice Barbier, Stéphane Dufroux.