



Déclaration de la CFDT en complément de celle de la CSSCT-E du 4 mars 2022 sur le projet de création d'un "Global Business Services" (GBS) au Portugal et sur les conséquences individuelles et collectives de ce projet, notamment sur la santé, la sécurité et les conditions de travail

1/ Préconisations sur la communication :

A l'instar de la réunion du CSSCT-E le 4 mars, la CFDT considère qu'il subsiste des incertitudes dans le périmètre et le contenu de ce plan. Il y a eu des progrès d'information, pourtant les salariés se sentent oubliés par les managers de proximité et/ou le(s) HRBP.

2/ Préconisations sur l'axe des RPS (Risques Psychosociaux) :

Ce projet a engendré de forts risques psychosociaux, annoncé au retour des vacances de fin d'année (période chargée pour les comptables), les salariés apprennent en effet que dans les 18 mois à 3 ans , leur poste sera localement supprimé ... pour améliorer l'efficacité de l'entreprise, mais SANS eux.

Et ceci dans le contexte d'une communication perçue comme particulièrement négative de la part de leur top hiérarchie.

Ces équipes sont passées de l'état de sidération, provoquant des situations d'angoisse et de stress chez certain.e.s, à celui d'incompréhension et de révolte et maintenant de résignation.

Après les plans successifs Gemini, Alpha et Odyssey, maintenant GBS, la CFDT s'inquiète de l'état psychologique des équipes concernées.

L'urgence est dans la mise en place d'un plan de prévention et de suivi concret.

3/ Préconisations sur l'accompagnement :

La CFDT rappelle qu'il est important d'accompagner aussi toutes les "personnes travaillant sous la responsabilité d'Airbus..." (interim, temporaires, externes, sous traitants, stagiaires, alternants, apprentis...) tel que définis dans la "Politique Santé Sécurité au Travail " (A41_indice A § 2).

D'autre part, une vigilance particulière devra être apportée (en complément des catégories de personnels mentionnées par la CSSCT-E) aux salariés qui seront proches de la retraite à la fin du plan (2025). Certaines présentant déjà des niveaux et situations d'inquiétude qui ne pourront que s'accroître avec le temps. Et ce tant qu'ils n'ont pas de perspectives claires sur leur avenir.

Si la période de hand-over avec des collègues Portugais venait à être minimisée, le niveau de stress et d'inquiétude serait alors transféré vers le Portugal en même temps que la charge de travail. Une attention particulière devrait alors être portée vers les salariés de GBS.

La CFDT demande à la Direction, la mise en place d'un plan d'action intégrant ses préconisations et sujets d'inquiétude. Un suivi périodique et fréquent de ce plan doit être assuré par la CPSE, commission de la CSSCT-E.

Au vu de ces éléments, la CFDT donnera un avis défavorable.